

Ersättningsrapport 2025 – HAKI Safety AB

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för HAKI Safety AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Ersättningar och övriga förmåner till ledande befattningshavare) på sidan 46 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70–73 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 46 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar det övergripande resultatet för HAKI Safety i sin redogörelse på sidorna 4–5 i årsredovisningen för 2025.

HAKI Safetys ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra HAKI Safetys strategi och tillvarata koncernens långsiktiga intressen är att HAKI Safety kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att HAKI Safety kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. HAKI Safetys ersättningsriktlinjer gör det möjligt att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantlön, pension samt övriga ersättningar och förmåner.

Rörlig kontantlön kan utgå i syfte att skapa incitament för uppnående av specificerade mål. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantlön ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontantlönen ska inte överstiga 40 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar HAKI Safetys strategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsprofil.

Riktlinjerna finns beskrivna på sidan 28 i årsredovisningen för 2025 och återfinns i sin helhet på www.hakisafety.se/bolagsstyrning/ersattningar. HAKI Safety har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över HAKI Safetys efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.hakisafety.se/bolagsstyrning/bolagsstammor. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

På årsstämman 2022 beslutades att införa ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram för VD och övriga ledande befattningshavare. Teckningsoptionsprogrammet beskrivs i årsredovisningen på sidan 63. Teckningsoptionerna förvärvades av VD och övriga ledande befattningshavare till marknadsvärde i enlighet med värdering av oberoende extern part. Ingen av deltagarna i programmet valde att utnyttja teckningsrätterna när de erbjöds till en teckningskurs om 34,10 kr per aktie under perioden 1 maj 2025 till och med 30 juni 2025. Inget nytt incitamentsprogram har initierats.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1. Fast ersättning		2. Rörlig ersättning		3. Pensionskostnad	4. Total ersättning	5. Andel fast resp. rörlig ersättning %***
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig			
Sverker Lindberg (VD)	3 428	10	0	0	1229	4 667	100/0

*Inklusive semesterersättning om 44 kSEK.

**Tjänstebil & drivmedelsförmån eller motsvarande kontantersättning.

***Pensionskostnader (kolumn 3), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga HAKI Safetys strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i HAKI Safetys långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2. Relativ viktning av prestationskriterier	3a - Uppmätt prestation	
			3b - Faktiskt tilldelning/ersättningsutfall	
Sverker Lindberg (VD)	Justerad EBITA 2025* Operativt kassaflöde 2025**	100%	a) 72/43 Mkr b) 0 kSEK	

*Rörelseresultat justerat för engångseffekter och förvävsrelaterade poster

**Definierat som kassaflöde från den löpande verksamheten plus kassaflöde från nettoinvesteringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar exklusive förvärv.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och HAKI Safetys resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och HAKI Safetys resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	2021	2022	2023	2024	2025
Sverker Lindberg (VD)*	4 709	4 578	4 364	4 555	4 667
Total ersättning VD	4 709	4 578	4 364	4 555	4 667
- Förändring i kSEK	979	-131	-214	191	112
- Förändring i %	26%	-3%	-5%	4%	2%
Koncernens rörelseresultat**	70 000	102 000	99 000	70 000	69 000
- Förändring i kSEK	53 000	32 000	-3 000	-29 000	-1 000
- Förändring i %	312%	46%	-3%	-29%	-1%

Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget**

	605	511	953	669	650
- Förändring i kSEK	-199	-94	442	-284	-19
- Förändring i %	-25%	-16%	87%	-30%	-3%

*Sverker Lindberg tillträdde posten som VD den 1 september 2016.

**Avser anställda exklusive VD och övriga ledande befattningshavare. För 2025 var detta 3,75 (3,75) heltidsekvivalenter.