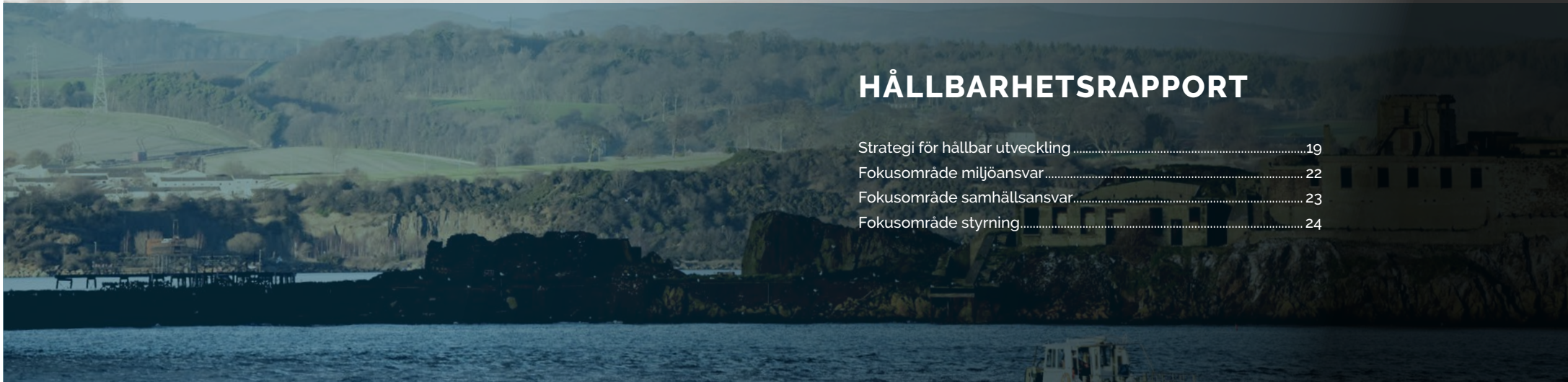




När det skotska landmärket och järnvägsbron Forth Bridge behövde repareras och målas utvecklade HAKI Safety bland annat en specialutvecklad arbetsplattform som integrerades i två upphängningsramar av stål som löpte längs portalkranarnas befintliga skenor.

## HÅLLBARHETSRAPPORT

Strategi för hållbar utveckling .....	19
Fokusområde miljöansvar .....	22
Fokusområde samhällsansvar .....	23
Fokusområde styrning .....	24



# HAKI SAFETYS STRATEGI FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Säkra arbetsplatser är kärnan i HAKI Safetys hela verksamhet. Koncernens lösningar för att skapa säkra arbetsförhållanden är resultatet av årtionden av erfarenhet och kunskap.



## MILJÖ

**Klimat:** Åtagande om nettonollutsläpp av koldioxid till 2050.

**Utfall 2025:** Koncernens koldioxidutsläpp ökade med 5 procent jämfört med basåret 2024, drivet av tillkommande verksamheter.

## SAMHÄLLSANSVAR

**Hälsa & säkerhet:** Åtagande om noll totalt antal registrerbara skadefrekvenser (Total Recordable Injury Frequency (TRIF)) till 2031.

**Medarbetarnöjdhet:** Åtagande om ett medarbetarengagemang (employee Net Promoter Score (eNPS)) om 35 till 2027.

**Utfall 2025:** TRIF uppgick till 7,7 i slutet av 2025. eNPS uppgick till 14 vid 2025 års undersökning.

## STYRNING

**Uppförandekod:** De största leverantörerna ska ha undertecknat HAKI Safetys uppförandekod eller motsvarande standard till 2027.

**Utfall 2025:** 65 procent av leverantörerna hade skrivit under uppförandekoden i slutet av 2025.

HAKI Safety omfattas inte av EU:s direktiv för företags hållbarhetsrapportering (CSRD) med tillhörande rapporteringskrav (ESRS). Under 2024 genomförde dock koncernen en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med direktivet. Analysen i sin tur låg till grund för de hållbarhetsmål som 2025 sattes för hela koncernen liksom den analys av väsentliga risker som redovisas på sidorna 29–30.

I början av 2025 beslutade styrelsen om en uppdaterad och mer omfattande uppförandekod som inte bara gäller koncernen, utan också HAKI Safetys leverantörer. Den finns publicerad på [www.hakisafety.se](http://www.hakisafety.se).

## Hållbarhetsmål

Sedan 2025 finns hållbarhetsmål som gäller för hela koncernen. Förvärvade bolag omfattas av målen från den tid de varit en del av koncernen. Avyttrade bolag ingår inte i rapporteringen från det år de avyttrades. Historiska data lämnas dock oförändrade.

Hållbarhetsmålen återges i illustrationen ovan. Vad gäller miljömålet så har koncernen ett åtagande att minska de direkta och indirekta koldioxidutsläppen (scope 1 och 2) med 50 procent till slutet av 2035 jämfört med basåret 2024, med målet att uppnå nettonollutsläpp till 2050 liksom nettonollutsläpp längs hela värdekedjan (scope 3).

På motsvarande sätt finns delmål för Hälsa & säkerhet. Åtagandet om noll totalt antal registrerbara skadefrekvenser till 2031 kompletteras med mål om att årligen minska skadefrekvensen med en skada eller behandling som leder till läkarvård, sjukfrånvaro eller bestående men.

Målen och deras utfall beskrivs under respektive avsnitt på sidorna 22–24.

## Hållbarhetsstyrning

Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete. På koncernnivå leds hållbarhetsarbetet av en hållbarhetsansvarig som rapporterar till VD och är medlem i koncernledningen. Hållbarhetsansvarig ansvarar för samordningen av koncernens hållbarhetsarbete och arbetar nära koncernfunktionerna Inköp, Hälsa & säkerhet, miljöfrågor och kvalitet (HSEQ), samt HR och Finans. Den enskilde medlemmen i koncernledningen är i sin tur ansvarig för genomförandet och uppföljningen av mål och strategier vad gäller hållbarhet i sina respektive organisationer och affärsområden. Mer information om bolagsstyrning inklusive sammansättning av styrelsen och ledningsgruppen finns i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70–73 respektive 75–76.

Det finns för närvarande inga hållbarhetsrelaterade incitament i

HAKI Safetys ersättningar till ledande befattningshavare eller specifik hållbarhetsrelaterad finansiering i koncernen.

HAKI Safetys hållbarhetsarbete regleras genom direktiv och policyer. Koncernens uppförandekod är det centrala dokumentet för hur HAKI Safetys egen personal och dess leverantörer förväntas agera i olika situationer. Koncernens uppförandekod utgör grunden för hållbarhetsarbetet. Styrelsen godkänner alla direktiv inklusive uppförandekoden. Koncernens ledningsgrupp godkänner tillhörande policyer som kompletterar och förtydligar direktiven. Direktiv och policyer gäller för samtliga inom koncernen och finns tillgängliga för bolagets medarbetare i koncernens globala HR-system.

De främsta dokumenten kopplade till koncernens hållbarhetsstyrning utöver uppförandekoden är:

## Miljö

» Miljöpolicy

## Samhällsansvar

» Globalt arbetsmiljödirektiv

» Global HR-handbok

» Policy för mångfald, jämställdhet och inkludering

» Policy för trakasserier och kränkande beteende

» Process för leverantörskvalificeringar och -utvärderingar

## Styrning

» Direktiv för visseblåsning

» Globalt kommunikationsdirektiv

» Insiderpolicy

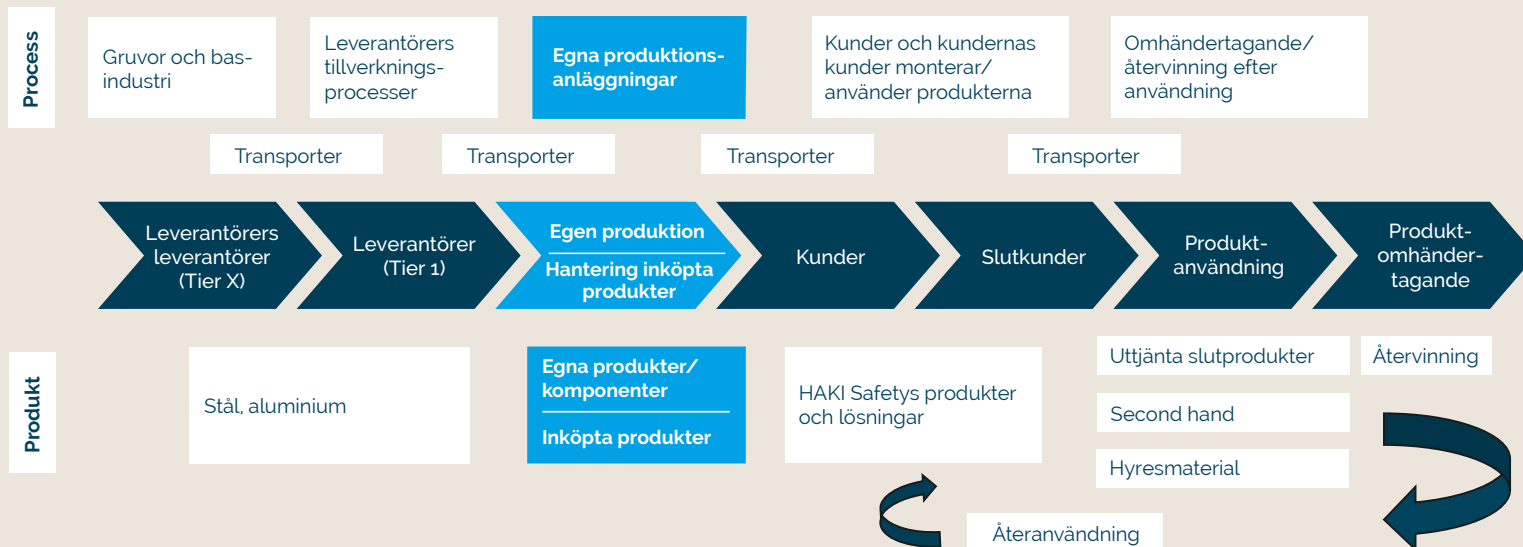
» Finanspolicy (den del som är skatterelaterad)

HAKI Safety har ingen egen verksamhet i högriskländer. Leverantörer (Tier 1) är företag som främst är baserade inom Europa.

Koncernens mål är att alla större produktionsenheter ska vara certifierade enligt ISO 9001 (kvalitet) och på sikt ISO 14001 (miljö) samt ISO 45001 (säkerhet och hälsa i arbetet).

En central del av HAKI Safetys riskhantering handlar om att identifiera och motverka risker. I arbetet ingår också att värdera eventuella miljö- och arbetsmiljörisiker. Läs mer om koncernens risker på sidorna 29–30.

# HÅLLBARHET I STRATEGI, AFFÄRSMODELL OCH VÄRDEKEDJA



HAKI Safetys principiella värdekedja beskrivs i illustrationen ovan. Kedjans olika steg är i stort likartade för affärsområdena Work Zone Safety och Scaffolding Systems. Skillnaderna ligger i huvudsak på material-, leverantörs- och produktsidan. Affärsområdet Digital Solutions är återförsäljare av precisionsinstrument och har ingen egen produktion.

## Aktiviteter uppströms

För att säkerställa tillgången på material och produkter för verksamheten har HAKI Safety två alternativa leverantörer (dual sourcing) eller fler för de största inköpskategorierna. Det handlar främst om stål och aluminium som antingen köps som material för bearbetning eller som färdiga produkter. Längst upp i värdekedjan (Tier X) återfinns därför gruvdrift för framställning av järnmalm och därefter stål och bauxit för framställning av aluminium. Inköpen (Tier 1) görs främst från företag inom Europa.

Den huvudsakliga miljöpåverkan uppströms är kopplad till resurs-

brist, växthusgasutsläpp och energiförbrukning. Samhällsansvarsrisker är främst relaterade till mänskliga rättigheter och arbetspraxis (Tier X) samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen (Tier 1).

## Egen verksamhet

I HAKI Safetys egen verksamhet är produktionen den mest väsentliga aktiviteten. Koncernen hade vid utgången av 2025 sex produktionsenheter som, beroende på sin storlek, i olika utsträckning påverkar miljön genom växthusgasutsläpp och energiförbrukning. I verksamheten ingår lager, försäljning, marknadsföring samt allmänna och administrativa aktiviteter. Koncernen bedriver också forskning och utveckling för att ta fram nya och mer hållbara produkter.

I slutet av 2025 hade koncernen cirka 360 anställda i 10 länder. För mer information om antalet anställda per land, se not 8, sidan 45. Samhällsansvarsrisker är främst relaterade till arbetspraxis samt hälsa och säkerhet.

Koncernens grundläggande värderingar: Säkerhet, Kundfokus,

Excellence och Förtroende tillsammans med en gemensam uppförandekod och bolagsstyrning, ger ramarna för verksamheten och skapar en stabil och ansvarsfull koncern.

## Aktiviteter nedströms

HAKI Safetys motto är att aldrig kompromissa om säkerheten och visionen är att skapa säkra förhållanden för alla som arbetar i krävande miljöer. Försäljningen sker till cirka 25 länder, främst i Europa och Nordamerika. För mer information om HAKI Safetys produkter och lösningar, marknader och kundkategorier, se strategiavsnittet, sidorna 10–14.

För produktdistributionen anlitas leverantörer vilka i sin verksamhet genererar växthusgasutsläpp och använder energi. Kunden eller kundernas kunder monterar och använder produkterna i sina projekt så länge projekten pågår. Produkterna håller länge – för systemställningar är livslängden 15–20 år – och kan därför återanvändas i flera andra projekt. Miljöpåverkan vid användningen av koncernens produkter i sig

är inte stor, även om produkternas sammanhang kan påverka miljön som vid nybyggnation av infrastrukturer såsom broar och tunnlar. Samhällsansvarsrisker är främst relaterade till hälsa och säkerhet avseende arbetsplatsolyckor på de tillfälliga eller icke-stationära arbetsplatserna.

Koncernens produkter är framtagna för lång livslängd och enkel återvinning. Nya produkter är dessutom kompatibla med äldre för att minimera resursslöseri. HAKI Safety erbjuder också möjlighet till strategisk uthyrning och köp av second hand-produkter.

#### Process för att identifiera och hantera negativ och positiv påverkan från bolagets verksamhet och värdekedja

HAKI Safety omfattas inte av EU:s direktiv för företags hållbarhetsrapportering (CSRD) med tillhörande rapporteringskrav (ESRS). Under 2024 genomförde dock koncernen en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med direktivet. Analysen i sin tur ligger till grund för de hållbarhetsmål som 2025 sattes för hela koncernen liksom den analys av väsentliga risker som redovisas på sidorna 29–30.

Sedan det tredje kvartalet 2025 redovisar HAKI Safety i sina kvartalsrapporter utfallet inom området Hälsa & säkerhet – åtagandet om noll totalt antal registrerbara skadefrekvenser till 2031.

#### Intressentdialog

Bland HAKI Safetys viktigaste intressenter finns aktieägare, investerare, anställda, kunder och leverantörer, men också samhällsintressenter såsom myndigheter, media, forskare och studenter samt lokala intressenter och grannar till produktionsanläggningarna. Kontakt och återkoppling från dessa grupper hjälper HAKI Safety att förstå och hantera förväntningar längs värdekedjan samt identifiera aktuella frågor. Intressentdialoger sker löpande.

Ett område i dialogen om koncernens hållbarhet är frågor och enkäter från kunder, i många fall vidarebefordrade av tredjepartsföretag och -organisationer.

HAKI Safety är medlem i flera intresseorganisationer, bland annat i den europeiska The Union of Scaffolding Companies (UEG), brittiska

National Access and Scaffolding Confederation (NASC), svenska Ställningsföretagen (STIB) och norska Samarbeid for sikkerhet (SFS). Koncernen är aktiv i samhällsdebatten vad gäller säkerhet på tillfälliga arbetsplatser. Medlemskapen ska inte tolkas som att koncernen stödjer alla handlingar eller uttalanden som görs av respektive organisation.

#### INTRESSENTDIALOG

Intressentgrupp	Dialogform	Prioriterade frågor
INVESTERARE OCH AKTIEÄGARE	Årsstämma, årsredovisning, investerarmöten och besök, kapitalmarknadsdag, e-post och telefonsamtal	Klimat- och miljöpåverkan, affärsetik
ANSTÄLLDA	Samarbete mellan fack och anställda, utvecklingssamtal, medarbetarundersökningar, personalmöten och sociala events	Arbetsmiljö, fysisk och psykisk hälsa, löner och förmåner
KUNDER	Personliga kundmöten och kundbesök, mässor, events, kundnöjdhetsundersökningar, webbplatser	Kompatibla produkter, produktsäkerhet, innovationer, hållbara transporter, avfall och hantering av farligt avfall, hållbara inköp
LEVERANTÖRER	Leverantörmöten och besök, e-post och telefonsamtal	Uppförandekod
SAMHÄLLET		
Myndigheter	Korrespondens, lokala möten/besök	Efterlevnad av miljölagar och sociala lagar, arbetsrättsliga frågor
Media	Pressmeddelanden, e-post och telefonsamtal	Klimatavtryck
Forskare och studenter	E-postintervjuer	Klimatavtryck, cirkularitet
Grannar/lokala föreningar	E-post och telefonsamtal	Samhällsengagemang

# FOKUSOMRÅDE MILJÖANSVAR: PARTNER SOM TAR EN AKTIV ROLL I BRANSCHENS UTVECKLING

**HAKI Safetys ambition är att spela en aktiv roll i branschens utveckling genom att minska sin miljöpåverkan och därmed också bli en attraktiv partner för sina kunder. Genom ständig innovation och optimering av produkter, tjänster och arbetsmetoder strävar koncernen mot minskade utsläpp och ökad återvinning. Arbetet fokuserar även på en effektiv avfallshantering och hållbara inköp.**

HAKI Safetys miljöpolicy omfattar tre fokusområden som speglar de viktigaste områdena för koncernen:

- >> Klimat och energi
- >> Cirkularitet
- >> Avfall och resurser

Policyn stöds av ett ramverk med definierade roller och ansvar samt ett antal principer som stödjer policyns åtaganden liksom konkreta miljömål.

## Klimat och energi

Inom ramen för HAKI Safetys hållbarhetsmål återfinns koncernens klimatmål som innebär ett åtagande att minska de direkta och indirekta koldioxidutsläppen (scope 1 och 2) med 50 procent till slutet av 2035 jämfört med basåret 2024. Målet är att uppnå nettonollutsläpp till 2050 liksom nettonollutsläpp längs hela värdekedjan (scope 3).

För att minska utsläppen i HAKI Safetys egen verksamhet prioriterar koncernen energibesparande åtgärder och en ökad användning av förnybar energi. Arbetet inkluderar övergång till förnybar el i verksamheten och installation av solpaneler där det är möjligt. Utsläpp från tjänstefordon är ett annat område som är i fokus.

Under 2025 ökade koldioxidutsläppen med 5 procent inom scope 1 och 2 jämfört med basåret 2024.

Direkta utsläpp, scope 1, ökade under året, främst förklarad av att verksamheter har tillkommit rapporteringen för 2025, med tillhörande tjänstefordon och egen uppvärmning. I jämförbar verksamhet var scope 1-utsläppen i stort sett oförändrade.

Koncernens indirekta utsläpp från bland annat inköpt energi och

uppvärmning, scope 2, ökade under året, förklarad av tillkommande verksamheter vars indirekta utsläpp inte kompensades av den högre andelen inköpt förnybar el i andra delar av koncernen.

Uppgifter om energianvändningen avser inköpt energi och baseras på leverantörsdata och uppmätt förbrukning.

## Cirkularitet och resursanvändning

Koncernen bidrar till den cirkulära ekonomin genom att dess produkter håller länge och är enkla att återvinna. Nya produkter är dessutom kompatibla med äldre för att minimera resursslöseri. Flera av koncernens produkter finns att hyra eller köpa som second hand. En viktig del i HAKI Safetys affärsstrategi är också dess serviceerbjudande som förlänger produkternas livslängd och ökar effektiviteten i de installerade lösningarna.

## Övrig information

Koncernen bedriver vare sig någon vattenintensiv verksamhet eller har produktionsenheter i områden med så kallad vattenstress.

Kemikalier används i produktionen i begränsad omfattning och det

finns idag inga ämnen som inger betänkligheter eller mycket stora betänkligheter i HAKI Safetys produktion. Sannolikheten och den eventuella omfattningen av att koncernens produktion idag skulle förorsaka oavsiktliga föroreningar till luft, vatten eller mark är låg respektive begränsad.

Metallskrot och annat avfall är naturliga delar av verksamheten där smidesskrot utgör den största kategorin av skrot.

## UTFALL INOM OMRÅDET MILJÖANSVAR

	2025	2024	2023	2022	2021
Energikonsumtion, kWh	2 398 457	2 689 306	2 578 707	3 995 377	3 782 762
Direkta utsläpp – Scope 1, ton CO <sub>2</sub> e	721	697 <sup>1</sup>	607	377	303
Indirekta utsläpp – Scope 2, ton CO <sub>2</sub> e	59,0	46,0	44,0	44,4	41,4

<sup>1</sup> Ett fel i rapporterade utsläppsdata för 2024 har identifierats och korrigerats. Felet berodde på ett oavsiktligt fel vid sammanställning av bränsleförbrukning.

# FOKUSOMRÅDET SAMHÄLLSANSVAR: EN LEDARE INOM SÄKERHET

**Säkerhet, engagemang och inkludering är områden som skapar trivsel på arbetsplatser. Dessa parametrar är viktiga för HAKI Safety att hantera i syfte att både kontinuerligt förbättra arbetsmiljön inom koncernen och behålla samt attrahera personal.**

HAKI Safety tillämpar ett öppet och tillåtande ledarskap där avståndet mellan ledning och medarbetare liksom mellan idé och beslut är kort. Därtill arbetar koncernen för att ge de egna medarbetarna en trygg och säker arbetsplats. Utöver policyer inom området återfinns två vägledande dokument:

- >> Safety Fundamentals
- >> Värderingarna Säkerhet, Kundfokus, Excellence och Förtroende

## Hälsa och säkerhet

Inom ramen för HAKI Safetys hållbarhetsmål återfinns ett åtagande om noll totalt antal registrerbara skadefrekvenser till 2031. Delmålet är att årligen minska skadefrekvensen (Total Recordable Injury Frequency (TRIF)) med en (1) skada eller behandling som leder till läkarvård, sjukfrånvaro eller bestående men.

Under 2025 uppgick skadefrekvensen till 7,7 (8,6), förklarad av färre incidenter som ledde till läkarvård.

Ytterst handlar HAKI Safetys säkerhetsarbete om att alla medarbetare ska komma hem oskadda när arbetsdagen är slut. Därför systematiserar och standardiserar koncernen arbetet liksom utbildar och ser till att erfarenhetsutbytet fungerar. Verktyg som Safety Walks, Safety Talks, Safety Sharing, skyddsronder och olika former av riskhantering används liksom onlineverktyg för rapportering av faktiska observationer och incidenter.

Antalet arbetsplatsolyckor som lett till en frånvaro på mer än åtta timmar var 4 under året (4). Olyckorna uppkom främst vid hantering av material och användning av verktyg, vilket har lett till att rutiner har setts över. Det totala antalet rapporterade olyckor ökade under året, drivet av en ökning av mindre skador. Utvecklingen speglar ett pågående arbete för att stärka rapporteringskulturen och uppmuntra registrering av även lindriga händelser.

## Egna medarbetare

HAKI Safety strävar efter att ha nöjda medarbetare och har ett åtagande inom ramen för sina hållbarhetsmål att uppnå ett medarbetar-engagemang (employee Net Promoter Score (eNPS)) om 35 till 2027. En eNPS mäter medarbetarnas engagemang genom att fråga hur sannolikt det är att anställda rekommenderar sin arbetsplats till andra. En eNPS på 10–30 anses vara bra.

Medarbetarundersökningen för 2025 visar på en eNPS om 14 (26). Den lägre eNPS:en i förhållande till föregående år kan delvis förklaras av den omorganisation som genomfördes tidigare under året och det kostnadsbesparings- och effektiviseringsprogram som pågår inom affärsområdet Scaffolding Systems. Utfallet från undersökningen har delats med chefer inom HAKI Safety som fått i uppdrag att under 2026 både arbeta med förbättringar och vidareutveckla områden som redan upplevs som positiva. Svarefrekvensen för undersökningen uppgick till 64 procent (70).

Koncernen håller informations- och kommunikationstillfällen med sina medarbetare på olika nivåer och kanaler. Viktiga sådana är de årliga medarbetarsamtalen och -undersökningarna. Medarbetarsamtalen är en del i den globala obligatoriska HR-processen, som sträcker sig från rekrytering och introduktion (onboarding) till avslutande samtal (offboarding). Koncernens medarbetarundersökning ingår också i den globala HR-processen, men är frivillig att delta i.

## UTFALL INOM OMRÅDET SAMHÄLLSANSVAR

	2025	2024	2023	2022	2021
Skadefrekvens (TRIF) <sup>1</sup>	7,7	8,6			
Registrerbara incidenter	5	7	3	7	1
Antal arbetsplatsolyckor som lett till frånvaro (8 timmar eller längre)	4	4	4	5	1
Net Promoter Score (eNPS) <sup>1</sup>	14	26			

<sup>1</sup> TRIF och eNPS började mätas 2024. Inga historiska data finns tillgängliga.

HAKI Safety följer i övrigt lokal lagstiftning och/eller kollektivavtal där det finns och deltar i de samråd som efterfrågas utöver de allmänna informationsmötena som regelbundet äger rum.

## Utbildning och kompetensutveckling

Koncernen prioriterar att de anställda får möjlighet att utveckla sin kompetens. Utbildningar genomförs dels individuellt dels i större grupper, utifrån behov som identifieras vid samtal och undersökningar.

För att främja en hälsosam livsstil bland alla anställda har samtliga medarbetare i koncernen tillgång till en friskvårdsförmån.

## Mångfald och inkludering

HAKI Safety strävar efter att uppnå en blandning av medarbetare avseende kön, ålder och etnicitet med hänsyn till den typ av verksamhet som bedrivs. Mångfald och inkludering ses generellt som viktiga inslag i situationer såsom rekrytering, utbildning, utvärdering, lönesättning och successionsplanering.

Vid årsskiftet 2025/26 utgjorde kvinnor 33 procent av HAKI Safetys styrelse och ledningsgruppen bestod av 29 procent kvinnor. I den utökade ledningsgruppen, som består av personer som rapporterar till koncernledningen, utgjorde kvinnor 25 procent. I koncernen i sin helhet uppgick andelen kvinnor till cirka 18 procent.

## FOKUSOMRÅDE STYRNING: EN ANSVARSTAGANDE KONCERN

**HAKI Safety främjar ett ansvarsfullt företagande bland både medarbetare och i sin värdekedja utifrån områdena miljö, samhällsansvar och styrning. Basen utgörs av koncernens uppförandekod som grundar sig i efterlevnad av lagar, regler och internationella överenskommelser.**

Medarbetare, leverantörer och affärspartners är lika viktiga i HAKI Safetys arbete för regelefterlevnad. De vägledande dokumenten är:

- >> Uppförandekoden
- >> Direktiv för visseblåsning

Tillsammans reglerar de såväl skyldigheter som rättigheter för alla inblandade. Både uppförandekoden och direktivet för visseblåsning beslutas av styrelsen och finns tillgängliga på [www.hakisafety.se](http://www.hakisafety.se).

### Medarbetare i värdekedjan

#### Leverantörsutvärderingar

Inom ramen för HAKI Safetys hållbarhetsmål återfinns ett åtagande om att de största leverantörerna ska ha undertecknat HAKI Safetys uppförandekod eller motsvarande standard till 2027.

De 20 största leverantörerna sett till inköpsvärde står för 44 procent av HAKI Safetys årliga utgifter.

Andelen av dessa leverantörer som i slutet av 2025 hade skrivit under koncernens uppförandekod eller motsvarande uppgick till 65 procent (68), där nedgången i förhållande till föregående år främst förklaras av en breddad leverantörspportfölj.

Uppförandekoden omfattar områdena miljö, samhällsansvar och styrning och innehåller specifika avsnitt om barnarbete, skydd av visseblåsare samt korruption och mutor.

HAKI Safety har ingen egen verksamhet i högriskländer. Leverantörer (Tier 1) är företag som främst är baserade inom Europa.

### Ansvarsfullt företagande och företagskultur

#### Visseblåsartjänst

Om uppförandekoden beskriver skyldigheter utgör koncernens direktiv för visseblåsning rättigheter för medarbetare, leverantörer och affärspartners.

HAKI Safety uppmuntrar medarbetare att rapportera till sin närmaste chef eller till visseblåsartjänsten när de misstänker att lagar, mänskliga rättigheter eller uppförandekoden bryts. I visseblåsartjänsten kan medarbetaren vara anonym, och rapporteringen hanteras strikt konfidentiellt. Visseblåsardirektivet tillåter inte repressalier mot någon som i god tro framför ett ärende. På motsvarande sätt uppmuntras leverantörer och affärspartners att använda visseblåsartjänst vid upplevda oegentligheter.

Under året rapporterades inga ärenden in via visseblåsartjänsten.

#### Mänskliga rättigheter

Inga av koncernens verksamheter bedöms ha någon risk för kränkning av mänskliga rättigheter.

HAKI Safety har skrivit under uttalanden om hanteringen av frågor kring tvångsarbete, barnarbete och trafficking/modernt slaveri, i enlighet med brittiska Modern Slavery Act och norska Åpenhetsloven. De finns publicerade på koncernens webbplats respektive koncernens norska kommersiella webbplatser.

#### Korruption och mutor

HAKI Safety har nolltolerans mot mutor och korruption, direkt eller genom tredje part. Kraftfulla disciplinära åtgärder kommer att vidtas vid eventuella överträdelse av konkurrenslagor. Detta gäller samtliga medarbetare, inklusive styrelsen, i alla affärsrelationer och transaktioner och i alla länder där koncernen är verksam.

### UTFALL INOM OMRÅDET STYRNING

	2025	2024	2023	2022	2021
Andel större leverantörer som undertecknat uppförandekoden eller motsvarande, % <sup>1</sup>	65	68			
Antal visseblåsningsfall	0	1 <sup>2</sup>	0	0	0
Antal rapporterade incidenter inom korruption	0	0	0	0	0

<sup>1</sup> Andelen leverantörer som undertecknat uppförandekoden började registreras samordnat 2024.

<sup>2</sup> Avskrevs på grund av bristande relevans.