

HÅLLBARHET FÖR SAFE ACCESS SOLUTIONS

Med affärsområdet Safe Access Solutions strävar Midway efter att vara en del av att bygga hållbara samhällen. Genom HAKI – en central verksamhet av Safe Access Solutions – erbjuds koncernens kunder säkra arbetsmiljöer, där HAKI skapar förutsättningar för byggandet av framtidens hållbara hem, fastigheter och urbana miljöer. Detta innebär i sin tur att alla verksamheter inom affärsområdet måste vara hållbara, både som leverantör och som arbetsgivare.

En hållbarhetsstrategi med tydlig agenda

Genom den väsentlighetsanalys som genomfördes 2019 klargjordes vilka hållbarhetsfrågor som ska stå i fokus för hållbarhetsarbetet, vilket också har legat till grund för formuleringen av de tre strategiska hållbarhetsåtaganden för Safe Access Solutions - *En ledare inom säkerhet, En miljömässig partner, Ett ansvarstagande företag.*

Strategin som hållbarhetsarbetet följer är anpassad med fokus på FN:s Agenda 2030, där de tre hållbarhetsåtaganden är direkt kopplade till utvalda FN-mål och specifika delmål. För att bidra till det operativa arbetet har varje mål och delmål omsatts till ett språk som både känns tydligare och som stämmer överens med verksamheternas sätt att arbeta, vilket inte minst har varit viktigt för att förstärka både den interna och den externa hållbarhetskommunikationen.

Utifrån strategin har flera konkreta aktiviteter, operativa mål och mätpunkter identifierats för respektive delmål och arbetet med detta fortsatte även under 2022. På **SIDA 20 OCH 21** presenteras några exempel på aktiviteter som genomförts under året.

Redogörelsen av resultat och viktiga data kopplade till hållbarhetsarbetet presenteras på **SIDA 25** tillsammans med motsvarande information för koncernens andra affärsområde.

HÅLLBARHETS- STRATEGIN FÖR SAFE ACCESS SOLUTIONS

Hållbarhetsstrategin som leder arbetet inom affärsområdet Safe Access Solutions innebär att förbättringsåtgärder och initiativ inriktas på de områden där verksamheterna kan göra störst skillnad. Målsättningen är att kunna erbjuda säkra och hälsosamma arbetsmiljöer, spela en roll i industrins miljömässiga utveckling och att vara en förebild inom etiskt företagande och jämställdhet inom branschen.

STRATEGISKA HÅLLBARHETS- ÅTAGANDEN FÖR SAFE ACCESS SOLUTIONS

En ledare inom säkerhet

En miljömässig partner

Ett ansvarstagande företag



STRATEGISKA HÅLLBARHETSARBETET INOM SAFE ACCESS SOLUTIONS

Nedan modell visar ramverket för hållbarhetsarbetet som bedrivs av verksamheterna inom Safe Access Solutions. Den visar hur den övergripande hållbarhetsvisionen och strategiska åtaganden kopplar samman med de valda FN-målen och delmålen.

På nästföljande sida presenteras exempel från hållbarhetsarbetet under 2022.

HAKI HÅLLBARHETSVISION

Inom Safe Access Solutions är hållbarhet en integrerad del av verksamheten, där vi väljer att fokusera våra ansträngningar på de områden där vi ser att vi kan göra störst betydande skillnad. Vi strävar efter att kunna erbjuda säkra och hälsosamma arbetsmiljöer, spela en roll i industrins miljömässiga utveckling och att vara en förebild inom etiskt företagande och jämställdhet inom vår bransch.



1. En ledare inom säkerhet

Säkerhet är högsta prioritet för majoriteten av Safe Access Solutions kunder.

Safe Access Solutions strävar efter att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsmiljöer ur två perspektiv. Safe Access Solutions agerar som en ledare genom att kontinuerligt utveckla nya produkter och tjänster som ska skydda ställningskonstruktörer och anställda från risker kopplade till deras arbete.

Safe Access Solutions bidrar till **Mål #3** och **#8** genom att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsmiljöer för såväl kunder som anställda.



2. En miljömässig partner

Miljömässiga aspekter kommer att öka i betydelse för kunderna.

Safe Access Solutions vill spela en roll i industrins miljömässiga utveckling genom att minska sin påverkan och därmed bli en attraktiv miljömässig partner för sina kunder.

Genom kontinuerlig innovation och optimering av produkter, tjänster och arbetssätt kommer åtaganden att fokusera på minskade utsläpp, återvinning, avfallshantering och hållbara inköp.

Med innovation och utveckling bidrar Safe Access Solutions till **Mål #12** genom att arbeta aktivt för att minimera sin egen och sina partners miljömässiga påverkan.



3. Ett ansvarstagande företag

Att vara ett ansvarsfullt företag spelar en viktig roll för att vara en attraktiv och trovärdig arbetsgivare och samarbetspartner.

Safe Access Solutions vill vara en förebild inom etiskt företagande och jämställdhet inom sin bransch. Safe Access Solutions uppmuntrar en intern kultur och utvecklar metoder som ska främja integritet, etiskt beteende och likvärdighet.

Safe Access Solutions bidrar till **Mål #5**, **#10** och **#16** genom att främja värderingar som integritet, etik och jämställdhet.



Delmål 3.4 Hälsosam arbetsplats

Safe Access Solutions främjar aktivt en hälsosam livsstil bland alla sina anställda.



Delmål 8.8 Säkra arbetsmiljöer

Safe Access Solutions sätter värde på sina kunders och sina anställdas välbefinnande och arbetar aktivt för att främja säkra arbetsmiljöer inom värdekedjan.



Delmål 12.2 Hållbar resursanvändning

Safe Access Solutions arbetar aktivt för att minimera sin negativa påverkan på luft, mark och vatten genom att säkerställa en effektiv och hållbar användning av resurser inom hela verksamheten.



Delmål 12.5 Avfallshantering

Safe Access Solutions agerar aktivt för att minska mängden avfall genom metoder för att motverka, reducera, återvinna och återanvända avfall både inom den egna tillverkningen och genom produktutveckling och -optimering.



Delmål 12.6 Hållbara metoder

Safe Access Solutions främjar införandet av hållbara metoder och transparent information inom hela värdekedjan.



Delmål 5.5 Jämställt deltagande och representation

Safe Access Solutions säkerställer fullständigt och jämlikt deltagande och representation för alla inom organisationen och strävar efter att främja detta inom sin värdekedja.



Delmål 10.3 Lika möjligheter

Safe Access Solutions säkerställer rättvisa och jämlika möjligheter och arbetsförhållande för alla inom organisationen och strävar efter att främja detta i sin värdekedja.



Delmål 16.5 Eliminera korruption och mutor

Safe Access Solutions främjar värderingar som rättvis konkurrens och arbetar proaktivt för att motverka alla former av korruption och mutor inom den egna organisationen och sin värdekedja.

HÅLLBARHETSARBETE 2022

Efter att hållbarhetsstrategin utvecklades och linjerades under 2020 med Agenda 2030, sker affärsområdets hållbarhetsarbete utifrån de FN-mål och delmål som bedömts som relevanta för verksamheterna. Det är ett ständigt pågående arbete och under 2022 skedde flera insatser, där varje aktivitet utgör ett viktigt steg på resan mot att leva upp till de övergripande hållbarhetsåtagandena.

Här presenteras utvalda exempel på arbetet som pågått under 2022.



1. EN LEDARE INOM SÄKERHET

HAKI arrangerar Safety Summit

Som en fortsättning på det Rundabordssamtal som arrangerades under hösten 2021, bjöd HAKI in till ett branschgemensamt möte – Safety Summit – med viktiga branschaktörer i november 2022. Syftet var att fortsätta belysa säkerhetsfrågan inom byggbranschen, som blivit allt viktigare under det gångna året.

Mötet inleddes av Christer Fuglesang, Sveriges första astronaut, som delade med sig av insikter om hur säkerhetsfrågor hanteras i samband med rymdfärder. Med detta som inspiration fortsatte sedan mötet med ett panelsamtal mellan Jörgen Eklund, professor med fokus på säkerhetsfrågor inom byggbranschen vid KTH; Ulrika Bolietis, VD för Håll Nollan som driver visionen om noll dödsolyckor i branschen; Thomas Kullberg, ordförande för fackförbundet Byggnads; och Hanna Magnusson, bransch- och föreningsansvarig vid arbetsgivarorganisationen Byggföretagen i Västernorrland. I publiken fanns även representanter från beställarsidan, Arbetsmiljöverket och politiken.

Evenemanget var mycket uppskattat och bjöd på engagerade diskussioner kring säkerhet inom framtidens byggbransch. Inom panelen och bland deltagarna fanns en bred samsyn om att planering och framförhållning blivit ännu viktigare för att höja säkerheten inom en bransch präglad av tidspress och korta ledtider. Det var även önskvärt att företag som prioriterar certifiering och utbildad personal ska kunna premieras i upphandlingar och att en allmän standard för detta borde finnas på plats.

Safety Summit landade även i en insikt om att forum behövs för att aktörer ska kunna samlas över gränserna och diskutera möjliga lösningar och vägar för att uppnå en trygg och säker arbetsmiljö för landets många företag inom byggbranschen.



HAKI Safety Summit 2022

Safety Summit är ett av flera sätt där HAKI tar ledarskap inom säkerhet för branschen och ambitionen är att evenemanget ska bli ett regelbundet återkommande forum.

Utvidgning av arbetsgruppen för arbetsmiljö

Under året skedde en utvidgning av arbetsgruppen för arbetsmiljö inom Safe Access Solutions, där nu även Vertemax ingår. Gruppen består av en representant för varje anläggning, samt landschefer och ansvariga för arbetsmiljö och kvalitet – totalt sex stycken. Arbetsgruppens roll är att utveckla arbetsmiljöarbetet och träffas därför regelbundet för att se över eventuella olyckor eller incidenter som hade kunnat resultera i en allvarlig olycka.

Gruppens arbete representerar en ny metodik inom Safe Access Solutions, där målsättningen är att öka kunskapsspridningen och dela lösningar som kan bidra till ett säkrare arbetsklimat för alla anställda. Sedan 2022 ingår det nu i gruppens uppgifter att dokumentera en olycka eller incident utifrån bakgrundsbeskrivning, orsaksanalys och åtgärder för att motverka upprepningar.



2. EN MILJÖMÄSSIG PARTNER

Utvecklade rutiner för kemikaliehantering

Inom HAKI används kemikalier som en naturlig del av verksamheten i Sibbhult, men målet är att minska användningen successivt. En inventering under året resulterade i att en mängd kemikalier sorterades bort samtidigt som en extern konsult genomförde en riskanalys kring kemikaliehanteringen. När nya kemikalier införskaffas sker numera en granskning utifrån användning och hantering, för att på så vis minska riskerna för såväl arbetsmiljön som miljön i stort.

Klimatkompensationsprojekt för Scope 1 och Scope 2

För att minska miljöpåverkan inom området Safe Access Solutions sker klimatkompensationer utifrån utsläppen enligt Scope 1 och 2 enligt GHG Protokoll. Under 2022 genomfördes en omröstning där alla anställda fick möjlighet att påverka vilket klimatkompensationsprojekt som affärsområdet ska stödja. Genom detta vill man öka den interna medvetenheten kring klimatarbetet och samtidigt utforska vilka områden som de anställda anser ska ligga i fokus för det fortsatta hållbarhetsarbetet. Det vinnande bidraget var ett projekt i Indien som arbetat med miljövänlig energi. Kompensationerna kommer ske via en extern aktör, där Safe Access Solutions kommer finansiera projektet, som har en enligt FN bevisad klimatnytta.

Produktanalys genomförd kring miljöpåverkan inom värdekedjan

Under 2022 utfördes en produktanalys med syftet att få en övergripande bild på var de största utsläppen sker inom affärsområdets värdekedja. Analysen ger viktiga insikter om var påverkan uppstår och ingår i förarbetet för att kunna rapportera affärsområdets indirekta utsläpp enligt Scope 3. Resultatet visade att en viss komponentgrupp utav HAKIs byggnadsställningar har den största miljöpåverkan och arbetet för att minska detta kommer stå i fokus för företagets produktutveckling under den kommande tiden.



SÅ STYRS MIDWAYS HÅLLBARHETSARBETE

Utöver de policys och styrdokument som gäller för samtliga bolag och verksamheter inom Midwaykoncernen har HAKI även utarbetat för verksamheten specifika riktlinjer. Dessa styr hur HAKI som företag ska agera i det dagliga arbetet och finns samlade i ett antal olika centrala styrdokument som bland annat berör miljö, personal, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption. Styrdokumenterna som gäller HAKI liksom för koncernens övriga bolag och verksamheter framgår på sida 24.

Genom att HAKI är certifierade enligt ISO 9001 krävs regelbunden uppföljning av verksamhetens policys, vilket också är ett tydligt sätt att motverka risker i verksamheten. HAKIs Uppförandekod fungerar som företagets etiska kompass och styr därmed hur alla medarbetare och leverantörer till HAKI ska agera oberoende av arbetsplats och funktion. Företagets leverantörer förväntas känna till och följa Uppförandekoden och att även detta sker inom underleverantörsledet. I koden framgår HAKIs ställningstaganden och förväntningar inom områdena företagsetik, hållbart beteende, mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, samhällsengagemang och kommunikation. Uppförandekoden ses årligen över av ledningen och under året skedde inga förändringar.

I miljöpolicyen klargörs hur HAKI tar ansvar för miljön och en hållbar utveckling i samhället. Policyen ska understödja det operativa arbetets ständiga utveckling så att HAKI långsiktigt kan stärka både sin förmåga och konkurrenskraft. Målsättningen är att alla medarbetare ska ha en god kunskap om miljöarbetet inom företaget och vara delaktiga i förbättringsarbetet. Som företag strävar HAKI kontinuerligt mot att uppnå en högre standard än de minimumkrav som ställs genom lagstiftning, internationella konventioner, avtal och andra villkor och HAKI ska även följa upp att leverantörerna efterlever samma miljökrav.

HAKIs kvalitetspolicy klargör både vad företaget ska erbjuda sina kunder i form av produkter, tjänster och service, samt hur man ska gå tillväga för att säkerställa högsta möjliga kvalitet. I kvalitetspolicy framgår det även tydligt att HAKI ska vara en föregångare gällande säkerhet inom branschen samt att hållbarhet ska vara en integrerad del av verksamheten.

Hantering av hållbarhetsrisker

En central del av HAKIs riskhantering handlar om att identifiera och motverka riskerna för miljö och arbetsmiljö. HAKI ska tillhandahålla säkra arbetsplatser till kunder med komplexa behov inom industri- och byggverksamhet på ett sätt som tar hänsyn till miljön.

I HAKIs hantering ingår en kontinuerlig kartläggning och uppföljning av de risker som finns kopplade till verksamheten. Varje identifierad risk bedöms enligt en femgradig skala utifrån allvarlighetsgrad respektive sannolikhet. Utöver detta sker även en utvärdering om hur en identifierad risk kan ha konsekvenser för hälsa, arbetsmiljö och miljö. Åtgärderna som sedan genomförs fokuserar främst på att sänka sannolikheten för varje betydande risk. En risk med ett lågt sammanlagt värde kräver inga åtgärder, medan risker med medelhöga värden ska hanteras genom att lämplig åtgärd definieras och en tidpunkt för genomförande fastställs. Risker med höga sammanlagda värden bedöms som oacceptabla och ska åtgärdas omedelbart. Nedan visas de risker som HAKI anser är mest relevanta för verksamheten, samt hur dessa bedöms enligt den femgradiga skalan och hanteras.

Utsläpp som uppstår i samband med produktion kan vara skadliga för såväl inandningsluft som dagvatten. Sådana utsläpp kan vara partiklar eller dimma från svetsprocess, spill av kemikalier vid råvarulossning av farligt gods och spill av diesel i samband med tankning, vilka kan ha en skadlig påverkan på anställda och lokalsamhälle.

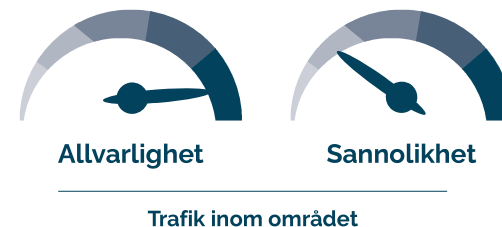
Utsläpp till luft och vatten

Riskerna hanteras genom åtgärder så som personlig skyddsutrustning, kontroll och underhåll av partikelfilter, tillgång till tätning och saneringsmaterial vid lastzoner och i närheten av tankning.

Trafik inom området

Framförandet av lastbilar och truckar inom området innebär en risk för oskyddad personal. Trafiken inom området kan dessutom bidra till alltför höga bullernivåer, vilka kan påverka närområdet och de anställdas hälsa negativt.

Riskerna hanteras genom särskilda trafikinstruktioner för samtliga förare, samt att personal och besökare bär varselvästar och hörsel-skydd när de vistas inom området. En karta över rekommenderade gångvägar håller på att tas fram.



SÅ STYRS MIDWAYS HÅLLBARHETSARBETE FORTS.

Styrningen av Midwaykoncernens hållbarhetsarbete utgår ifrån en respekt för de enskilda verksamheternas särart och förutsättningar. Baserat på en koncerngemensam syn på hållbarhet, fokuserar därmed var verksamhet på de hållbarhetsfrågor som är relevanta utifrån dess egna inriktning och påverkan.

I takt med att Midway gått från ett konglomerat till en renodlad industrikoncern har fokus lagts på utvecklingen av affärsområdet Safe Access Solutions med HAKI som det största varumärket. Denna resa avspeglar sig även i koncernens hållbarhetsarbete. Då koncernens huvudsakliga påverkan sker inom affärsområdet Safe Access Solutions, är det också här som fokus ligger gällande styrning och initiativ förknippade med hållbarhet. Detta blir också tydligt i koncernens nischade tilläggsförvärv, som i takt med att de integreras i affärsområdet även införlivas i koncernens hållbarhetsstrategi.

Midways roll ska främst vara att stärka utvecklingen i de verksamheter som koncernen äger, vad gäller såväl lönsamhet och medarbetare som hållbarhetsfrågor. Detta betyder att koncernens hållbarhetsstyrning utformats för att i huvudsak komplettera och stärka det arbete som redan bedrivs. Stödet kan i vissa fall innebära tillskjutandet av resurser eller, när det gäller större förändringsprojekt, att koncernen ingår som en aktiv deltagare. Exempelvis deltog koncernen tillsammans med HAKI i framtagandet av verksamhetens strategi för Agenda 2030. På så vis skapas de rätta verktygen för att bedriva ett för verksamheten relevant hållbart företagande som sammantaget bidrar till att koncernen som helhet lever upp till sina ägares, kunders och medarbetares förväntningar.

En riskbedömning kopplad till hållbarhet genomfördes 2018 för samtliga av koncernens bolag. I takt med att koncernen vuxit har även verksamhetens karaktär förändrats och det har därför blivit nödvändigt att uppdatera bedömningen. Under 2023 kommer därför en förnyad riskbedömning kopplad till hållbarhet genomföras inom hela koncernen.

Ansvarsfullt engagemang genom ramverk

Ett ansvarsfullt engagemang i verksamheterna har flera fördelar för en mer hållbar utveckling. På koncernnivå kan fokus läggas på att bibehålla en överblick, som bland annat bidrar till att tidigt kunna identifiera och uppmärksamma gemensamma hållbarhetsrisker och inte minst möjligheter. Det bidrar även till att koncernen som helhet blir bättre på att möta kunders krav på hållbara produkter och företagande, vilket stärker såväl konkurrenskraft som långsiktig lönsamhet.

Ryggraden i Midways hållbarhetsstyrning utgörs av ett ramverk av policydokument som vägleder de enskilda verksamheternas arbete. Samtliga dokument ska vara implementerade på lokal nivå och ses årligen över av koncernstyrelsen i samband med dess konstituerande möte.



De främsta policydokumenten

kopplade till koncernens hållbarhetsstyrning är:

Uppförandekod

Kärnan i koncernens verksamhet är att bedriva ett företagande byggt på affärsmässiga grunder med en hög etisk standard. Den koncerngemensamma Uppförandekoden preciserar förväntningarna på hur alla inom koncernen ska agera i olika situationer, vilket bidrar ytterst till att medarbetare, kunder, ägare och affärspartners kan känna sig trygga med vad koncernen står för.

Uppförandekoden visar hur koncernen förhåller sig till affärsetik och tar därför fasta på en rad olika frågor. Den ger riktlinjer inom mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald, hälsa och säkerhet samt etiskt företagande och arbetet med att motverka korruption. Genom att följa koden kan koncernen som helhet uppfylla sina löften i Hållbarhetspolicyen till medarbetare, miljön och samhället. Detta bidrar till strävan att såväl verksamheterna som hela leverantörskedjan ska bli mer hållbar.

Uppförandekoden gäller för medlemmar i styrelsen, alla anställda och alla som agerar i koncernens och verksamheternas namn. Ansvaret för att den implementeras ligger hos respektive affärsområde och alla chefer och ledare ska skapa en miljö där medarbetarna känner sig trygga i att väcka frågor och rapportera avvikelser.

Uppförandekod för leverantörer

Det är viktigt för koncernen att goda arbetsvillkor och en hög miljömässig standard upprätthålls även hos de aktörer som man väljer att samarbeta med.

I Uppförandekoden för leverantörer klargörs koncernens förväntningar, vilka bygger på allmänt vederlagda konventioner och så som ILO (Internationella arbetsorganisationen), Mänskliga rättigheter och FN:s Global Compact. Samtliga leverantörer har som krav att ta del av och signera koden och även vara öppna för kontroller och dialog kring dess innehåll.

Leverantörskoden redogör för koncernens krav inom ett flertal områden som man begär att leverantörer ska leva upp till. Detta gäller bland annat områden som barn- och tvångsarbete, anställningsavtal, diskriminering, rätt till kollektivförhandling, arbetsmiljö och säkerhet, anti-korruption och miljöarbete. Inom affärsområdet Safe Access Solutions har idag samtliga av de 30 största leverantörerna redogjort för att de följer leverantörskoden.

Hållbarhetspolicy

Hållbarhetspolicyen sätter ramarna för Midways hållbarhetsstyrning. Den redogör bland annat för de löften som koncernen ger till sina medarbetare, miljön och samhället i stort. Hållbarhetspolicyen definierar även förväntningarna på koncernens olika verksamheter, där samtliga ska erbjuda trygga arbetsplatser, bedriva ett strukturerat miljöarbete, agera etiskt och ta ansvar både inom den egna organisationen och genom att påverka leverantörer.

Policyn innefattar de områden där Midway bedriver en aktiv koncerngemensam styrning och där respektive verksamhet bedriver ett självständigt arbete. Exempel på sådana självständiga områden är att verksamheterna ska driva ett strukturerat arbetsmiljöarbete, ha en egen miljöpolicy och egna miljömål, samt ha en plan för att hantera hållbarhetsrisker i leverantörskedjan.

Whistleblower-policy

Som ett resultat av den årliga policyöversynen, beslöt koncernstyrelsen att utveckla en ny Whistleblower-policy för hela koncernen under 2021. Syftet var att underlätta för såväl anställda, styrelsemedlemmar, praktikanter som inhyrd personal att på ett tryggt sätt kunna anmäla konkreta misstankar om oegentligheter inom koncernen. På så vis ökas möjligheterna för koncernen att tidigt få vetskap om eventuella brott mot lagar, förordningar, interna regler och riktlinjer så att risken för personliga, materiella, immateriella och anseendemässiga skador kan minimeras.

Business Continuity Policy

Genom Coronapandemin uppmärksammades behovet av att tydliggöra hur koncernen ska organisera arbetet vid en framtida eventuell krissituation. Med anledning av detta utvecklades därför en Business Continuity policy, vars innehåll bland annat klargör vilka som ska utgöra koncernens krisgrupp samt hur kommunikationen ska hanteras under en kris. I policyen definieras att en årlig riskinventering ska göras samt vikten av träning och koordinerade insatser för att säkerställa en effektiv hantering i händelse av en kris.

Koncerngemensam hållbarhetsmätning

I den koncerngemensamma hållbarhetsstyrningen ingår att koncernen sätter upp en samlad mätning och uppföljning som gäller för samtliga verksamheter. På så vis kan utvecklingen av såväl koncernen som dess påverkan på omvärlden utvärderas, där resultaten ligger till grund för planering och genomförande av viktiga åtgärdsinsatser och utvecklingsinitiativ. Koncernens hållbarhetsdata finns samlad på sida 25.

Samtidigt ställs krav på att varje verksamhet sätter upp egna, relevanta, mätetal som årligen ska rapporteras till koncernledningen. Antalet mätetal och KPI varierar baserat på storleken och betydelsen av koncernens innehav, där verksamheter med en högre strategisk vikt för koncernen har fler mätetal och genomför en mer omfattande uppföljning.

Mätningen och uppföljningen av hållbarhetsarbetet ingår som en naturlig del i integrationen av de verksamheter som koncernen förvärvar. Samtidigt kan integrationen ofta innebära förändringar i organisationens sätt att arbeta, vilket gör att implementeringen av nya arbetssätt och mätetal måste ske gradvis. Följden är att nyligen förvärvade verksamheter kan initialt bidra till en ökning i exempelvis koncernens samlade utsläpp.

Eftersom Midwaykoncernen i dagsläget inte omfattas av EU-taxonomin sker ingen redovisning enligt taxonomins upplysningskrav.

HÅLLBARHETSDATA

Område	Indikator	2022	2021	2020	Kommentar
Styrnings-nivå	Antal incidenter inom korruption	0	0	0	
	Anställda som täcks av kollektivavtal	51%	51%	60%	Kvarvarande andel motsvarar utländska delar av koncernens bolagsinnehav, vilka till övervägande del täcks av motsvarande nationella kollektivavtal.
	Leverantörer som signerat koncernens uppförandekod	95%	100%	100%	
	Antal GDPR-incidenter	0	1	2	
Miljömässig hållbarhet	Energikonsumtion (Kwh)				
	Koncernnivå	3 995 377	3 782 762	3 606 279	För 2022 ingår även nyförvärvade bolaget EKRO
	Safe Access Solutions	2 473 412	2 342 889	2 085 279	För 2022 ingår även nyförvärvade bolaget EKRO
	Industrial Services	1 521 965	1 439 873	1 521 000	
	Direkt utsläpp – Scope 1 (ton CO₂e)*				
	Safe Access Solutions	377	303	268	Midway Holding väljer att fokusera på det affärsområde som representerar koncernens mest betydande miljöpåverkan utifrån utsläpp och redovisar därför enbart data för Safe Access Solutions. För 2022 ingår även det nyförvärvade bolaget EKRO, vars samlade utsläpp enligt Scope 1 var 62,8 ton CO ₂ e. Koncernbolaget Novakorp ingår inte i värdet för 2022, då bolaget förvärvades under året och har därför vid årets slut ännu inte fullt integrerats i koncernens rutiner för utsläppsmätning.
	Indirekta utsläpp – Scope 2 (ton CO₂e)*				
Koncernnivå	44,4	41,4	63,4		
Safe Access Solutions	43	40	62	Koncernbolaget Novakorp ingår inte i värdet för 2022, då bolaget förvärvades under året och har därför vid årets slut ännu inte fullt integrerats i koncernens rutiner för utsläppsmätning	
Industrial Services	1,4	1,4	1,4	Historiska värden för 2021 och 2020 har justerats med anledning av reviderade beräkningar för indirekta utsläpp	
Social hållbarhet	Antal arbetsplatsolyckor	14	7	7	Under 2022 förbättrades rapporteringen av incidenter, vilket bidragit till att antal rapporterade arbetsplatsolyckor ökat
	Antal arbetsplatsolyckor som lett till frånvaro (8 timmar eller längre)	5	1	2	
	Anställda som genomgått regelbundna karriärsutvecklingssamtal	78%	100%	78%	
	Årlig investering i utbildning per anställd (kr)	3 319 kr	3 324 kr	3 168 kr	

Anställda som täcks av kollektivavtal var fortsatt 51 procent under 2022 och berör enbart anställda inom HAKI AB som ingår i affärsområdet Safe Access Solutions. HAKI AB är bundet till Teknikavtalet (Teknikarbetsgivarna). Övriga utländska bolag inom koncernen täcks till övervägande del av motsvarande nationella kollektivavtal.

Leverantörer av särskilt strategisk vikt för koncernen förväntas signera uppförandekoden och under året var andelen 95 procent. Förändringen ifrån föregående år förklaras att sammansättningen av

koncernens leverantörer förändrats i takt med att nya förvärv tillförts. Koncernens målsättning är att samtliga strategiskt viktiga leverantörer ska ha signerat uppförandekoden och ett arbete sker löpande för att säkerställa detta.

Energikonsumtion inom koncernen som helhet låg under året på 3 995 MWh, vilket motsvarar en ökning med 6 procent. Inom Safe Access Solution låg konsumtionen på 2 473 MWh och för Industrial Services på 1 522 MWh. Koncernen arbetar aktivt för att minska sin energikon-

sumtion och gör flera energibesparande åtgärder. Förändringen gentemot tidigare år beror till stor del på att det nyförvärvade bolaget EKRO inom Safe Access Solution ingår i beräkningarna, vars energikonsumtion låg på 40,2 MWh. Under kommande år kommer EKRO att inkluderas i koncernens gemensamma energibesparande arbete.

I nuläget mäts direkta utsläpp (Scope 1) endast för Safe Access Solutions, då koncernen väljer att fokusera på det affärsområde som har den största miljöpåverkan. Samlade direkta utsläpp för Safe Access Solution under 2022 var 377 ton CO₂e. Skillnaden gentemot fjolåret förklaras primärt av EKROs utsläpp (62,8 ton CO₂e). Justerat för EKRO låg affärsområdets direkta utsläpp på 314,2 ton CO₂e, vilket är positivt i relation till fjolårets nivå (303) givet att aktiviteten under 2022 ökade efter pandemin. Den begränsade ökningen av utsläpp beror på de utsläppsminskande insatser som skett under året. Koncernens målsättning är att även Industrial Services ska mäta direkta utsläpp.

Gällande koncernens indirekta utsläpp från bland annat inköpt energi och uppvärmning (Scope 2) låg nivån på 44,4 ton CO₂e, vilket är en marginell ökning jämfört med 2021. Merparten av koncernens bolag använder miljömärkt el.

Antalet arbetsplatsolyckor ökade under året, vilket främst beror på att rapporteringen av incidenter förbättrats. Genom att även mindre incidenter nu uppmärksammas har det totala antalet arbetsplatsolyckor ökat, men betyder alltså att koncernen får mer detaljerad information som kommer bidra till det förebyggande arbetet.

Samtidigt har antalet arbetsplatsolyckor som lett till en frånvaro på mer än åtta timmar ökat till fem under året. Två av dessa har inneburit längre frånvaro från arbete och avsåg en klämololycka och en fraktur orsakad av fallande last. Detta har lett till att rutiner har setts över och förbättrats och att resultatet har spritts till samtliga koncernbolag för att motverka upprepning.

Andelen av koncernens anställda som genomgått utvecklingssamtal under året var 78 procent, vilket är lägre än fjolåret. Skillnaden beror på att nyförvärvade bolags anställda vid årets slut inte hade integrerats i koncernens rutin för utvecklingssamtal.

Koncernens prioriterar att de anställda får möjlighet att utveckla sin kompetens. Under året har investeringar i utbildning genomförts motsvarande 3 319 kr per anställd.

FAS Converting Machinery AB

SATSNING PÅ PRODUKTUTVECKLING GER LÅNGSIKTIG STABILITET

FAS Converting är ett globalt företag som utvecklar, producerar och säljer maskinutrustning för konvertering av plastfilms-material till produkter på rulle. Med maskinutrustningen tillverkar kunderna främst avfallspåsar och engångsförkläden i polyetenplast och industrifilm. Med fokus på produktutveckling satsar bolaget på långsiktig stabilitet på etablerade marknader.

Ökad efterfrågan på den nordamerikanska marknaden

FAS Converting verkar på världsmarknaden för maskiner som tillverkar plastpåsar. Bolagets försäljning av maskiner är uppdelade i tre marknadsområden: Europa, Nordamerika och resterande världen. Den europeiska marknaden motsvarar cirka 40 procent, där Östeuropa och Baltikum utgör en stabil marknad. Utvecklingen på den nordamerikanska marknaden var god under året, där efterfrågan på bolagets maskiner fortsatte att öka. Nordamerika stod för cirka hälften av bolagets totala försäljning 2022, vilket är en förbättring jämfört med föregående år. Resterande delar av världen svarar för övriga 10 procent av bolagets försäljning.

Fortsatt fokus på försäljning och produktutveckling av maskiner

Kärnaffären är försäljning av maskiner motsvarar i dagsläget 55 procent av bolagets intäkter. Maskinförsäljningen är uppdelad i två segment – enskilda maskiner som kan integreras i befintlig produktionslinje samt fristående produktionslinjer. I början av året var orderingen stark på den europeiska marknaden, men kriget i Ukraina och stigande energipriser bidrog till sjunkande investeringsvilja och större aktsamhet resten av året. Efterfrågan på FAS Converting maskiner i Nordamerika resulterade i en stark orderbok under året. Till skillnad från Europa har inte kriget påverkat marknaden i Nordamerika i större utsträckning, vilket också ger bolaget goda förutsättningar för en lönsam tillväxt framåt.

Genom strategisk produktutveckling verkar FAS Converting för att fortsätta växa inom befintliga segment och bredda sin portfölj. Under 2022 vidareutvecklade FAS Converting bolagets standardmaskiner och tog fram nästa generations upprullare som gör det möjligt för kunder att utöka sin kapacitet samt differentiera sig på marknaden. Parallellt genomfördes energimätningar på maskinerna för att ge ökad transparens i produktionslinjen mot kunder. FAS Converting satsade även på att ta fram uppgraderingskit till en äldre modell av bolagets maskiner för att göra det möjligt för befintliga kunder att förlänga livslängden på dem. De uppdaterade maskinerna, produktionslinjerna och den äldre, uppgraderade maskinen blev sedan lanserade under året på K-mässan i Düsseldorf, Tyskland, som togs emot väl av besökande kunder.

Strategin framåt är att fortsätta öka flexibiliteten i produktportföljen genom att arbeta enligt bolagets utarbetade produktförbättringsplan.

Eftermarknad i linje med strategin

Cirka 45 procent av intäkterna utgörs av eftermarknadstjänster med försäljning av service och reservdelar. Intäkterna från detta ökade jämfört med föregående år, vilket är i linje med bolagets strategi om att tjänsteutbudet ska bära upp en större del av omsättningen. Under året gjorde FAS Converting en nysatsning på personal inom segmentet, i syfte att bättra strukturera arbetet och stärka erbjudandet gentemot kund. En del i arbetet är att uppgradera befintliga styrsystem, elkompneter och reservdelar. Potentialen att bredda utbudet inom tjänsteutbudet ses som stor, vilket ökar affärsnyttan, stärker serviceportföljen samt bolagets hållbarhetsarbete.

Unikt partnerskap går i hamn

Sedan 2020 ingår FAS Converting i ett unikt partnerskap tillsammans med två kunder på nordamerikanska och europeiska marknaden. Partnerskapet syftar till att utveckla en maskin som producerar skyddsrockar av plast. Slutprodukten vänder sig främst till sjukvårdspersonal. Processen med att utveckla och ta fram maskinen från grunden har varit framgångsrik och effektiv. I början av september 2022 levererade FAS Converting den första maskinen av sitt slag till kund. FAS Converting ser positivt på den fortsatta utvecklingen av samarbetet, som i längden kan innebära fler ordrar och efterföljande servicetjänster.

Hållbarhet driver verksamheten framåt

Som ett globalt företag med fokus på maskiner för tillverkning av avfallspåsar och engångsförkläden i plast har FAS Converting stora möjligheter att påverka och bidra till en mer hållbar produktionskedja. FAS Converting prioriterar hållbarhet i kärnverksamheten och låter det genomsyra bolagets aktiviteter, resursanvändning, utsläpp, kvalitet och etikfrågor.

FAS Converting är anslutna till UN Global Compact, ett globalt initiativ där näringslivet ska stödja implementeringen av de tio grundläggande principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Förra året gick FAS Converting UN Global Compact utbildningsprogram SDG Ambition, som syftar till att stödja bolaget i att sätta ambitiösa och mätbara mål som är i linje med FN:s Agenda 2030. Utbildningen resulterade i att FAS Converting under året har identifierat att arbetet med att förlänga livslängden på befintliga maskiner, samt att fortsätta konstruera robusta energieffektiva maskiner som är lätta att underhålla, är grunden för bolagets hållbarhetsarbete.

Båda delarna är en del av bolagets hållbarhetsarbete utifrån "avfalls-trappan", som är en metod för att tydliggöra nödvändiga steg för att minimera förlusten av resurser i verksamheten. Genom att satsa ännu mer på service, underhåll och uppgraderingar av maskiner kan bolaget stärka sitt erbjudande på eftermarknaden.

FAS Converting arbetar utifrån utvalda hållbarhetsmål, som har uppdaterats under året. Delmålen har identifierats som de områden där bolaget har störst möjlighet att påverka i en positiv riktning.

DELMÅL 7-2	DELMÅL 9-4	DELMÅL 12-5	DELMÅL 12-6
ÖKA ANDELEN FÖRNYBAR ENERGI I VÄRLDEN	UPPGRADERA ALL INDUSTRI OCH INFRASTRUKTUR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET	MINSKA MÄNGDEN AVFALL MARKANT	UPPMUNTRA FÖRETAG ATT TILLÄMPA HÅLLBARA METODER OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

